



İnsan Kaynakları Politikası

Köklü geçmişimizden almış olduğu güç ile şirketimiz, başarısının en önemli kaynağını insan ve insana yapılan yatırım olarak görmektedir. Bu doğrultuda Uludağ İçecek, çalışanlarının eğitim ve gelişimlerinde, işe alım sürecinden itibaren, tüm çalışma hayatı boyunca şirketin stratejik hedeflerine uygun olarak, şirket için değer yaratacak niteliklerde olması gayretindedir.

Bu doğrultuda Uludağ İçecek aşağıdaki uygulamaları garanti eder:

- Ücret ve sosyal yardımlar ile ilgili tüm yasal yükümlülüklerini eksiksiz yerine getirmek,
- Yasal istihdam yaşının altındaki kimseyi çalıştırmamak,
- Cinsiyet, ırk, din ya da yaş ayrımcılığı yapmamak,
- Tüm çalışanlarının kendi işleri için gerekli olan eğitimlerini zamanında almasını sağlamak,
- Performansa bağlı olarak kariyer gelişim fırsatları sunmak,
- Türkiye'deki sektörel ücret oranlarını gözetmek,
- Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamını sağlamak,
- Uludağ İçecek, insan haklarının mutlak ve evrensel bir standart olduğuna inanmaktadır. Ayrıca Uludağ İçecek, Birleşmiş Milletler Evrensel Bildirgesi İnsan Hakları ve Çocuk Hakları Sözleşmesini benimseyip, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı desteklemektedir.